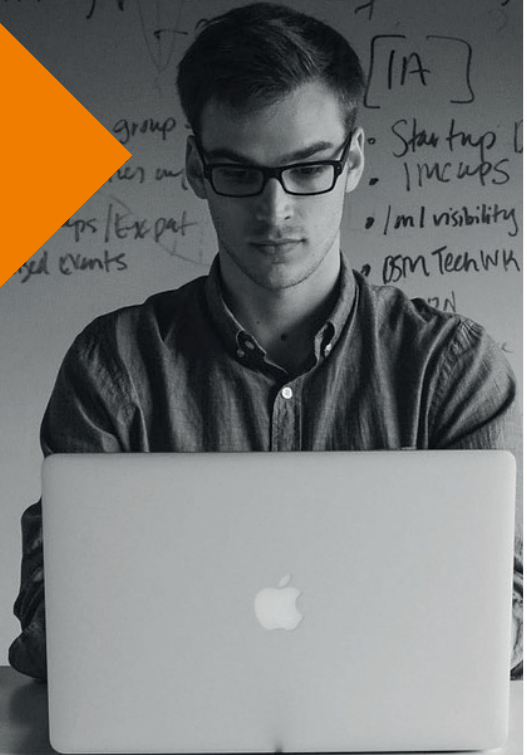




Start it up!
De juridische
quicksan voor
startende
ondernemers





VERSTAND VAN ZAKEN IS MEER DAN JURIDISCHE KENNIS

Cliënten willen in heldere taal horen wat de beste oplossing is. De ondernemersoplossing. De oplossing die werkt in de praktijk en vertrouwen geeft voor de toekomst. Juridische kennis is de basis, zakelijk instinct de kracht. Dit is Ploum. Dit maakt ons partner in business. *Dorine ten Brink - partner bij Ploum*

Ploum 
Rotterdam Law Firm



Start it up!

De juridische quickscan voor startende ondernemers

U heeft een prachtig plan waarmee u Rotterdam, Nederland of misschien wel de wereld wilt gaan veroveren. U bruist van de energie. Al deze energie wilt u stoppen in het uitwerken van het plan zodat dit werkelijkheid wordt. Wij vinden dat uw plan ook al uw energie verdient!

Daarom hebben wij voor u deze juridische quickscan gemaakt, zodat u zoveel mogelijk energie kunt stoppen in het goed en zorgvuldig realiseren van uw plan.

In deze quickscan treft u een kort overzicht aan van de juridische aandachtspunten waar u uw onderneming op kunt scannen. Dit geldt niet alleen als u net start maar ook als u al een aantal jaar bezig bent. Uw kader of de wet kan wijzigen, maar ook uw klanten en de wereld om ons heen veranderen continu. Wij adviseren u dan ook om uw onderneming regelmatig aan een quickscan te onderwerpen.

Uiteraard kijken wij graag met u mee.

Indien u vragen of opmerkingen heeft naar aanleiding van deze quickscan of een onderwerp dat niet in de scan is opgenomen, neemt u dan gerust (vrijblijvend) contact met ons op. Wij helpen u graag verder met het realiseren van uw plan.

Inhoudsopgave

Start it up!	1
01. Bedrijfsorganisatie	3
Rechtsvorm	3
Handelsnaam- en/of merkenrechten	3
Licenties en gebruiksrechten	4
Privacy	5
Bestuurdersaansprakelijkheid	5
Aandeelhoudersovereenkomst	5
02. Vastgoed	6
Aannemingsovereenkomst	6
Vastgoed aankopen - garanties, onderhoudscontracten	6
Huurrecht	7
03. Overheid	8
Vergunningen	8
Bestemmingsplannen	8
Aanbesteden	8
Procederen	9
04. Leveranciers en afnemers	10
Totstandkoming overeenkomsten door aanbod en aanvaarding	10
Inkoop- en verkoopvoorwaarden/algemene voorwaarden	10
Aansprakelijkheid	12
Geschillen	12
05. Personeel	13
Overeenkomst van opdracht	13
Arbeidsovereenkomsten	14
Cao's	14
Concurrentie- en relatiebeding	15
Beoordelingssysteem	15
Dossieropbouw	15
06. Ploum start-up	16
Een goed begin is het halve werk	16
Samen bouwen aan een succesvolle onderneming	17
07. Ploum Start-up Team	18
08. Over Ploum	20
Verstand van zaken is meer dan juridische kennis	20
Oplossingen die werken	21
Betrokken	21

Bedrijfsorganisatie

Rechtsvorm

Als u een onderneming gaat beginnen moet u een rechtsvorm kiezen, zodat u zich kunt inschrijven bij de Kamer van Koophandel. Voor een eenmanszaak, vennootschap onder firma, maatschap, commanditaire vennootschap of informele vereniging hoeft u niet langs de notaris. Een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, naamloze vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, coöperatie, stichting en (formele) vereniging kan alleen opgericht worden door middel van een notariële akte. Iedere rechtsvorm heeft bepaalde specifieke kenmerken en daarmee heeft ook elke rechtsvorm bepaalde voor- en nadelen. Laat u daarom goed informeren ook indien geen notariële akte vereist is. Ook is het verstandig om regelmatig te beoordelen of u nog steeds de juiste rechtsvorm heeft. Zo kan uw persoonlijke situatie, de hoogte van investeringen en het soort werkzaamheden er voor zorgen dat de rechtsvorm van uw onderneming beter gewijzigd kan worden, omdat het bijvoorbeeld een financieel voordeel oplevert of de financiële risico's te groot worden.

Handelsnaam- en/of merkenrechten

Op het moment dat u uw onderneming heeft ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en daadwerkelijk actief wordt op de markt, creëert u vanzelf handelsnaamrechten. Echter, het inschrijven van een handelsnaam in het handelsregister betekent nog niet dat u hiermee handelsnaamrechten heeft verworven. Slechts door het handelen onder uw naam, creëert u handelsnaamrechten.

Door actief te zijn onder uw handelsnaam, wordt u steeds bekender. Deze bekendheid zorgt ervoor dat derden de naam gaan herkennen. Sterker nog, derden verbinden er direct een waarde aan, zoals kwaliteit, service, design etc. De handelsnaam wordt voor u steeds meer waard en het beschermen wordt steeds belangrijker. Bescherm de handelsnaam waar u veel geld en energie in heeft gestoken goed en voorkom dat een ander er mee aan de haal gaat.

LET OP: De bescherming van een handelsnaam is beperkt, de bescherming van een bedrijfsnaam/product als gedeponeerd merk biedt veel meer mogelijkheden.

Kortom, het is essentieel om een goede naam aan uw onderneming of product te verbinden. Vervolgens is het van groot belang deze namen zo goed mogelijk te beschermen. Is uw handelsnaam wel voldoende beschermd? Is het niet verstandiger om uw handelsnaam of de naam van uw product als merk te registreren?

Licenties en gebruiksrechten

Nagenoeg iedere ondernemer heeft vandaag de dag te maken met intellectuele eigendomsrechten. Of u nou wel of niet creatief en innovatief bezig bent met producten en ontwerpen, bijna iedereen werkt tegenwoordig met websites en social media. Veel bedrijven zijn onvoldoende op de hoogte van de mogelijkheden op het gebied van auteurs-, octrooi- en/of modelrechten.

Bescherm dus ook uw product en alle creativiteit waar u mee te maken heeft. De vragen die u zichzelf kunt stellen zijn:

- Welke product(en) uit uw organisatie hebben welke bescherming nodig en wat zijn de risico's als ze niet beschermd zijn?
- Is onze kennis en kunde die ons onderscheiden van de rest van de markt wel (goed genoeg) beschermd?

Privacy

Vrijwel iedere onderneming verwerkt persoonsgegevens. Het verwerken van persoonsgegevens is gebonden aan strenge regels, zoals onder andere vastgelegd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Niet voldoen aan deze regels brengt risico's mee voor een (startende) organisatie. Denk bijvoorbeeld aan handhaving door de toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens, of reputatieschade. Indien u hierover meer wilt weten, kunnen wij u extra informatie toezenden. Het is aan te raden om vanaf dag 1 uw organisatie in te richten volgens de AVG.

Bestuurdersaansprakelijkheid

Wanneer u een onderneming begint en als bestuurder van die onderneming actief wordt, is het goed om u te realiseren dat in sommige gevallen niet alleen uw onderneming door schuldeisers kan worden aangesproken. Er kunnen ook situaties voordoen waarbij ook u aansprakelijk kan worden gesteld. Vervelende situaties waarmee u liever niet wordt geconfronteerd.

Aandeelhoudersovereenkomst

Gaat u samen met één of meerdere partners een onderneming beginnen en wordt u gezamenlijk aandeelhouder? Dan kunt u nadere afspraken maken over hoe u als aandeelhouders in de praktijk met elkaar zult samenwerken. Naast statuten, kunt u ervoor kiezen een aandeelhoudersovereenkomst op te stellen waarin u deze afspraken opneemt. Wij adviseren u graag over wat u zoal in een aandeelhoudersovereenkomst kunt afspreken. Uiteraard kunnen wij u ook assisteren bij het opstellen van een aandeelhoudersovereenkomst.

Vastgoed

Aannemingsovereenkomst

Gaat u bouwen? Laat beoordelen of de aannemingsovereenkomst in overeenstemming is met de toepasselijke wettelijke bepalingen. Op de aannemingsovereenkomst zijn onder andere regels van toepassing met betrekking tot meer- en minderwerk en eisen waaraan het gebouw bij/na de oplevering moet voldoen. Daarnaast kunnen er algemene voorwaarden van toepassing worden verklaard door de aannemer die nadelige bepalingen voor u kunnen bevatten.

Vastgoed aankopen - garanties, onderhoudscontracten

Als ondernemer heeft u in de regel met vastgoed te maken. Hetzij omdat u een bedrijfspand koopt waarin uw onderneming zich vestigt, hetzij omdat u een bedrijfspand gaat huren (zie hierna). Bij koop (en verkoop) van een bedrijfspand is niet alleen een goede koopprijs essentieel. Ook de staat (van onderhoud) en de eigenschappen van het pand zijn van belang. Daarvoor kunt u bijvoorbeeld garanties bedingen. En wat dacht u van onderhoudscontracten om uw pand in goede staat te houden? Wij kunnen u hierbij begeleiden en adviseren. Zo kunnen wij de koopovereenkomst opstellen of beoordelen en bieden wij ook notariële dienstverlening aan (denk aan de levering van het pand via de notaris).

Huurrecht

Indien u als ondernemer een pand huurt om uw onderneming te huisvesten, of indien u zich als ondernemer gaat toeleggen op het verhuren van panden is (i) een goede kennis van de wettelijke rechten en plichten van u als huurder of als verhuurder van groot belang en (ii) is het van belang de huurrelatie goed vast te leggen in een huurovereenkomst. Het huurrecht kent zowel voor de huurder als de verhuurder (verborgen) moeilijkheden of gevaren. Zo kunt u zich als huurder - afhankelijk van de soort ruimte die u huurt - op huurbescherming of ontruimingsbescherming beroepen, indien u geconfronteerd wordt met een opzegging tegen uw zin door de verhuurder.

Voor u als verhuurder kunnen er - wederom afhankelijk van de soort ruimte die u huurt - strenge regels gelden met betrekking tot het opzeggen van de huur. Ook bij andere aspecten gelden er regels. Weet u bijvoorbeeld wat de rechten en plichten zijn van de verhuurder bij renovatie? Wanneer mag de huurprijs worden verhoogd en met welk bedrag? Wie is aansprakelijk voor welke onderhoudswerkzaamheden?

In de praktijk wordt veel gewerkt met standaard ROZ-contracten, waar (echter wel degelijk) vanaf geweken kan worden.



Overheid

Vergunningen

De ondernemer wordt in zijn bedrijfsvoering geconfronteerd met allerlei vergunningsplichten. Vergunningen kunnen verleend zijn aan één persoon, andere vergunningen zijn verleend aan een onderneming. Bij wijziging van onderneming of bedrijfsleiding kan een ondernemer verplicht zijn deze wijzigingen door te geven aan het bevoegd gezag. Controleer bij wijzigingen goed of dit het geval is.

Bestemmingsplannen

Ruimtelijke ontwikkelingen staan nooit stil. Een verandering van een bestemmingsplan in uw omgeving kan nadelig zijn voor uw uitbreidingsplannen of kan bijvoorbeeld uw concurrent een voordeel geven. Wij vertellen u graag meer over de mogelijkheden om tegen deze veranderingen op te treden.

Aanbesteden

Voor u als onderneming kan de overheid een potentiële werkverschaffer zijn. Aanbestedingsprocedures vergen veel werk met een onzekere uitkomst. In het aanbestedingsrecht zitten behoorlijk wat valkuilen en u loopt het risico dat uw inschrijving ongeldig wordt verklaard. Vraag tijdig advies over de aanbestedingsdocumenten, de procedure en het invullen en indienen van uw aanbestedingsdocumenten.

Procederen

Wij zijn bekend met procederen bij de Raad van Arbitrage voor de bouw, het NAI, de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State en rechtbanken. Hoewel wij begrijpen dat procederen liever moet worden voorkomen en wij ons toelagen op het vinden van oplossingen buiten de rechtszaal, kunnen wij u ook in deze juridische procedures bijstaan.

Leveranciers en afnemers

Totstandkoming overeenkomsten door aanbod en aanvaarding

Een overeenkomst komt tot stand door aanbod en aanvaarding daarvan. Een aanbod moet duidelijk zijn omtrent de kernverplichtingen. Aanvaarding is een wilsverklaring en moet in beginsel zien op het gehele aanbod. Als een aanbod slechts op enkele punten wordt aanvaard, komt geen overeenkomst tot stand. In dat geval is mogelijk sprake van een nieuw aanbod dat zou kunnen worden geaccepteerd door de wederpartij. Zowel het aanbod als de aanvaarding kunnen in iedere vorm geschieden (mondeling, schriftelijk maar kan ook opgesloten liggen in gedragingen). Om het proces van aanbod en aanvaarding goed te laten verlopen is het van belang goed na te denken over de vorm en inhoud van uw aanbieding/offerte en aanvaarding/opdrachtbevestiging.

Inkoop- en verkoopvoorwaarden/ algemene voorwaarden

Indien u uw eigen voorwaarden van toepassing wilt laten zijn op de overeenkomst, dan dient u het volgende te doen om daadwerkelijk een beroep op uw algemene voorwaarden te kunnen doen:

- De algemene voorwaarden van toepassing verklaren
» In uw offerte bijvoorbeeld;
- Een redelijke mogelijkheid bieden om tijdig kennis te nemen van algemene voorwaarden;
- Hoe? » Ter hand stellen (uiterlijk tijdens of voor het sluiten van een overeenkomst);
- Indien ter hand stellen redelijkerwijs niet mogelijk is, dient op een andere manier redelijke gelegenheid te worden geboden om kennis te nemen van de algemene voorwaarden » Ter inzage, Kamer van Koophandel of griffie rechtbank + toezenden op verzoek (let op: dit is een uitzondering!).

Indien u contracteert in een elektronische omgeving en u wilt uw eigen voorwaarden van toepassing laten zijn op de overeenkomst, dan dient u het volgende te doen om daadwerkelijk een beroep op uw algemene voorwaarden te kunnen doen:

- De algemene voorwaarden van toepassing verklaren;
- Een redelijke mogelijkheid bieden om tijdig kennis te nemen van algemene voorwaarden » Opslaan (downloaden) + toegankelijk voor latere kennisneming (opslaan/pdf);
- Redelijkerwijs niet mogelijk? » Vindplaats voor kennisneming langs elektronische weg + toezenden op verzoek (let op: dit is een uitzondering!)

Indien u tenslotte contracteert als dienstverrichter en u wilt uw eigen voorwaarden van toepassing laten zijn op de overeenkomst, dan dient u het volgende te doen om daadwerkelijk een beroep op uw algemene voorwaarden te kunnen doen:

- Van toepassing verklaren;
- Verstrekking algemene voorwaarden:
 - Op eigen initiatief door de dienstverrichter;
 - Op de plaats waar de dienst wordt verricht of het contract wordt gesloten, mits gemakkelijk toegankelijk;
 - Langs elektronische weg op een door de dienstverrichter meegedeeld adres;
 - Door opname in aan de afnemer verstrekte informatiedocumenten waarin de diensten van de dienstverrichter in detail worden beschreven.

Aansprakelijkheid

Het is van belang de risico's binnen een onderneming en de privé-aansprakelijkheid voor de bestuurders in kaart te brengen. Vervolgens dient een passende verzekering te worden afgesloten en dienen de risico's van aansprakelijkheid te worden beperkt in een overeenkomst of in de algemene voorwaarden.

Geschillen

Hoe gaat u om met (dreigende) geschillen? Heeft u procedures voor een ingebrekestelling, een aansprakelijkstelling, de termijnbewaking of de klachtplicht? Wat doet u als u een gerechtelijk stuk ontvangt? Als u in uw overeenkomsten of voorwaarden een geschillenregeling heeft opgenomen, zorg dan altijd voor toepasselijkheid van het Nederlands recht en de bevoegdheid van een Nederlandse rechter of arbiter. Voorts is het van belang na te gaan of verval- of verjaringstermijnen van toepassing zijn, alsmede een regeling voor de kosten.

Personeel

Overeenkomst van opdracht

Wanneer een zelfstandige een opdracht voor u verricht is het van belang te weten of u loonheffingen in moet houden. Dit is afhankelijk van de vraag of de opdrachtnemer de opdracht in loondienst voor u uitvoert of op basis van een overeenkomst van opdracht. Om hieromtrent zekerheid te hebben kon u tot 2016 een VAR-verklaring vragen van de opdrachtnemer, maar met de inwerkingtreding van de Wet DBA is dit afgeschaft. Twijfelt u of sprake is van uitvoering van de opdracht in loondienst, dan kunt u op dit moment conform de Wet DBA gebruik maken van de modelovereenkomsten die te vinden zijn op de website van de Belastingdienst. In die overeenkomsten legt u vast hoe de samenwerking wordt vormgegeven. Wanneer de Belastingdienst later echter concludeert dat toch sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking, dan kan de Belastingdienst een flinke naheffing opleggen. Ook de werknemer kan onder omstandigheden succesvol claimen dat er toch sprake is van een arbeidsovereenkomst in plaats van een overeenkomst van opdracht. Omdat er veel onduidelijkheid en onzekerheid is over de Wet DBA is de handhaving hiervan nog steeds grotendeels opgeschort. Een naheffing kan alleen worden opgelegd wanneer sprake is van kwaadwillendheid, omdat u weet of had kunnen weten dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking. Ook heeft de overheid begin 2020 aangekondigd dat de Belastingdienst strenger gaat controleren in de bouwsector en in de zorg. De invoering van de nieuwe wet en regelgeving die de Wet DBA zal vervangen wordt steeds uitgesteld. Totdat de nieuwe wet en regelgeving van toepassing is, geldt de huidige

wet en is het van belang om een goede en duidelijke opdrachtovereenkomst te sluiten en die in de praktijk ook na te leven, zodat de risico's beperkt blijven.

Arbeidsovereenkomst

Indien u werknemers in dienst heeft op basis van een arbeidsovereenkomst dan is het volgende relevant. Het is mogelijk dat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Dit is het geval wanneer er na drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd een vierde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt gesloten of wanneer meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd zijn aangegaan, die tezamen de duur van drie jaar overschrijden. De laatste arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt dan geconverteerd in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De "keten" van arbeidsovereenkomsten wordt doorbroken indien er tussen de arbeidsovereenkomsten een periode van meer dan 6 maanden zit.

U dient het aantal arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd en de duur hiervan dus goed in de gaten te houden als u wilt voorkomen u dat ongewenst gebonden wordt aan een vast contract. Let daarbij op het feit dat ook de tijd gedurende welke de werknemer via een uitzendbureau bij u werkzaam is geweest meetelt in de keten van arbeidsovereenkomsten.

Cao's

Het is van belang te weten dat u zich niet enkel dient te houden aan de bepalingen die in de individuele arbeidsovereenkomst zijn opgenomen, maar dat u ook gebonden kunt zijn aan een (algemeen verbindend verklaarde) cao. Een cao kan van toepassing zijn of worden op de arbeidsovereenkomst wanneer u uw bedrijfsactiviteiten of -processen wijzigt. Het kan dan namelijk zo zijn dat uw onderneming onder de werkingssfeer van een cao komt te vallen. Controleert u dit dus regelmatig.

Concurrentie- en relatiebeding

Een concurrentie- of relatiebeding kan, afhankelijk van de soort onderneming die u voert van belang zijn. Met een concurrentie- of relatiebeding kan worden voorkomen dat ex-werknemers de positie van de concurrent versterken door daar in dienst te treden, of dat zij zelf concurrenten worden en klanten 'meepikken'. Het opnemen van een concurrentie- of relatiebeding is echter niet in alle omstandigheden toegestaan. Zo moet het beding schriftelijk worden overeengekomen en kan het beding in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd alleen worden opgenomen wanneer uw onderneming daarvoor zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen heeft en deze belangen in de arbeidsovereenkomst worden opgenomen en gemotiveerd. De formulering van de bedingen en de motivering is van groot belang.

Beoordelingssysteem

Een beoordelingssysteem kan u helpen om belangrijke beslissingen te nemen op basis van objectieve informatie. Het is belangrijk dat u de eisen die de cao of uw branche aan het beoordelingssysteem stelt in acht neemt. Daarnaast is juridisch correcte dossiervorming van belang wanneer een conflict ontstaat.

Dossieropbouw

Het opbouwen van een dossier is van groot belang wanneer u afscheid wenst te nemen van een werknemer of er een juridische procedure wordt gestart. Een dossier dient namelijk om bij de rechter te kunnen aantonen dat bijvoorbeeld sprake is van disfunctioneren of dat aan re-integratieverplichtingen is voldaan. Wanneer u beschikt over een goed opgebouwd dossier is de kans groter dat een eventuele procedure succesvol afloopt.

Ploum start-up

Rotterdam is hot voor start-ups en staat bekend om haar innoverende en maatschappelijke startende ondernemers. Ploum zet zich al jaren in voor Rotterdamse start-ups. Zo is Ploum onder andere al jaren een van de partners van CityLab010, een project van de gemeente Rotterdam waar start-ups uit de omgeving Rotterdam hun (maatschappelijke) plan kunnen indienen om zo in aanmerking te komen voor een subsidie.

Een goed begin is het halve werk

Ploum begrijpt dat startende ondernemers eigenlijk geen tijd en geld kunnen steken in juridische vraagstukken en dat alle energie wordt gestopt in de dagelijkse bedrijfsvoering. Ploum weet uit ervaring echter ook dat startende ondernemers toch tegen veel juridische vraagstukken aanlopen en dat er veel onzekerheid bestaat of de juiste weg wordt bewandeld. Ons advies is dat het altijd beter is om aan de voorkant te investeren en al in een vroeg stadium goed advies in te winnen, dan om achteraf fouten te herstellen. Tenslotte moet de advisering juist in de opstartfase van hoog niveau zijn. Op het moment dat alles (juridisch) goed is geregeld, kan een startende ondernemer met een gerust gevoel bouwen aan de business.

Het Ploum Start-up team bestaat uit zeer ervaren advocaten die ruime ervaring hebben met het helpen en adviseren van ondernemers die net begonnen zijn. Daarnaast heeft Ploum alle expertise in huis die nodig is om startende ondernemingen te helpen met alle juridische vragen waar een ondernemer tegenaan loopt. Het Ploum start-up team schakelt collega's van bepaalde expertise in wanneer dit nodig blijkt te zijn.

Samen bouwen aan een succesvolle onderneming

Ploum gelooft in langdurige relaties en wil hier dan ook graag in investeren. Uitgangspunt is dat Ploum start-ups in de opstartfase tegemoetkomt qua kosten, maar dat start-ups dezelfde aandacht, service en expertise krijgen als onze andere cliënten. Daarnaast hebben start-ups toegang tot het inhouse juridisch opleidingsinstituut "Ploum Academy", cliënt events en knowhow. Het niveau van de advisering moet immers (juist) in de opstartfase hoog zijn.

Kortom, Ploum wil graag ondernemers aan de voorkant ondersteunen en moedigt u dan ook aan om contact op te nemen met een van de teamleden.

Op onze diensten zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze zijn te vinden op onze website: www.ploum.nl

Ploum Start-up Team

07



Sabin Tigou

Partner
Intellectuele eigendomsrechten

☎ +31 6 2269 3321
✉ s.tigou@ploum.nl



Iris Brinkhof

Advocaat
Commerciële contracten

☎ +31 6 1255 6792
✉ i.brinkhof@ploum.nl



Roos de Vos

Kandidaat-notaris
Notariaat

☎ +31 6 30153158
✉ r.devos@ploum.nl



Kim Prooij

Advocaat
Arbeidsrecht

☎ +31 6 1332 7710
✉ k.prooij@ploum.nl



Maarten Coumou

Advocaat
Arbeidsrecht

☎ +31 6 3025 5844
✉ m.coumou@ploum.nl



Matthijs Gardien

Advocaat
Commerciële contracten

☎ +31 6 5754 0974
✉ m.gardien@ploum.nl



Thomas Munnik

Advocaat
Corporate litigation

☎ +31 6 2248 1755
✉ t.munnik@ploum.nl



Melanie Verduyn Lunel

Kandidaat-notaris
Notariaat

☎ +31 6 1025 5006
✉ m.verduynlunel@ploum.nl



Sophie Schneiders

Merken- en modellen-
gemachtigde

☎ +31 6 2374 4154
✉ s.schneiders@ploum.nl



GEDEELDE WAARDEN DAAR KOM JE VERDER MEE

Harley-Davidson staat voor vrijheid en avontuur. Om die belofte waar te maken gaan we regelmatig 'the extra mile' voor onze klanten. Dat geeft een verbondenheid die verder gaat dan het merk alleen.

En dat is precies waar Ploum ook waarde aan hecht. Ploum waakt al 15 jaar over onze belangen en weet wat ons beweegt. Ploum brengt ons verder. Dat is partnership. *Martin Mulder - Harley-Davidson*.

Ploum 
Rotterdam Law Firm

Over Ploum

Ploum is niet zomaar een advocaten- en notariskantoor. Wij zijn duidelijk anders. En onze cliënten ervaren dat. Wij realiseren doelen met praktische oplossingen en combineren onze vakkennis met praktijkervaring tot oplossingen die werken. Dat laatste kunnen we als geen ander. Het zit in ons DNA.

Verstand van zaken is meer dan juridische kennis

Wij kennen de business van bedrijven en weten wat de prioriteiten zijn. Daar spelen we elke dag op in. Onze expertises liggen op die rechtsgebieden die voor uw start-up onderneming relevant zijn. Zoals ondernemingsrecht, arbeidsrecht en contractenrecht. En specialisaties als bestuursrecht, economisch strafrecht, intellectuele eigendom, IT-recht en verzekeringsrecht & aansprakelijkheidsrecht. Wij combineren onze expertises met een resultaatgerichte aanpak.

Onze waarden helpen ons hierbij. We communiceren open, met de belangen van onze cliënten in het vizier. We zijn bevlogen in het verschil dat we willen maken: het woord 'plichtmatig' kennen we niet. Daadkrachtig omdat we heldere adviezen geven en onze cliënten niet met dilemma's achterlaten. Onze adviezen en oplossingen zijn scherpzinnig: passend bij de situatie, out-of-the box indien nodig. En in alles zijn we pragmatisch: we houden niet van theoretische verhandelingen, zijn gebrand op praktische oplossingen.

Oplossingen die werken

Ploum pronkt niet met theoretische kennis, maar levert praktische en werkende oplossingen. Geen wetenschappelijke verhandelingen als het niet nodig is. Geen omwegen en voorzichtige adviezen, maar oplossingen. Eerst verder kijken dan gebruikelijk, en dan gewoon zeggen waar het op staat. Duidelijk.

Betrokken

Onze bevoegenheid om het verschil te maken gaat verder dan het werk voor onze cliënten. Ploum wil een positieve impact hebben op zijn mensen, de maatschappij, milieu en de markt.




Ploum | Rotterdam Law Firm

 Blaak 28
3011 TA Rotterdam

 +31 10 440 6440

 +31 10 436 4400

 info@ploum.nl

 www.ploum.nl